

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 非正社員の育成・登用が進んでいない

3. 目標

- ・ 非正社員から3人以上、正社員への登用をする
- ・ 非正社員のキャリアアップ研修の受講率を20%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 非正社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する取組を実施する

- 令和 4年 4月～ 地域限定職員に声をかけ、正規職員への雇用転換を促す。
- 令和 6年 4月～ 地域限定職員から正規職員に雇用転換した職員からヒアリングする等して、より正規職員として働くイメージをつかんでもらう。
- 令和 8年 3月～ 自己都合によって地域限定職員のままにいたいという職員以外が正規職員への雇用転換ができたかどうかを確認する。

取組2： 非正社員を対象とした能力開発・キャリア形成のための研修を実施する

- 令和 4年 4月～ キャリアアップ研修の周知を行う。
- 令和 6年 4月～ 自分の可能な範囲でのキャリアアップ研修の受講を促す。
- 令和 8年 3月～ 地域限定職員がキャリアアップ研修をどの程度受講したかを把握する。

課題分析

令和4年度 時点

* 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

区分	男	女	割合
正職員	0	8	100%
地域限定職員	0	0	0%

* 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

区分	男	女
正職員	19.4	11.7
地域限定職員	なし	7.9

* 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況
一人当たり 0.52時間

* 管理職に占める女性労働者の割合

14人 / 18人 78%